

**T.C. TARIM VE KÖYİŐLERİ BAKANLIĐI**  
**TRABZON İL TARIM MÜDÜRLÜĐÜ**

**“ETİK DAVRANIŞ KURALLARI”**

<b>FAALİYETLERE YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI</b>	
1	Adaletli davranmak esastır.
2	Ayrımcılık yapılamaz. (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.)
3	Çalışmalar kurumun vizyon(amaç) ve misyonuna (görev) uygun olmalı.
4	Görev yerine getirilirken tarafsız olmalı ve kamu yararı gözetilir.
5	Görev yerine getirilirken halka kaliteli hizmet verilir, hizmetler ihtiyaç ve sonuç odaklıdır
6	Görev yapılırken hizmet standartlarına uyulur.
7	Hesap verebilirlik, hesap sorabilirliĐin ön koşuludur.
8	Görev esnasında kamu yönetimine güven sağlayıcı şekilde davranılır.
9	Görevliler üstleri astları meslekdaşları ile hizmet alanlara nazik ve saygılı davranır.
10	Görev ve yetkiler şahsi menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaz
11	Ekonomik değeri olan yada olmayan her türlü eşya ve menfaat kabul edilmez.
12	Kamu malları ve kaynakları amaç dışı kullanılmaz.
13	Görevliler yetkisini aşarak gerçek dışı ve kurumu bağlayıcı beyanlar bulunamaz.

## YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

14	Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır.
15	Kararların tarafsız ve bağımsız alınması için gerekli ortam sağlanır.
16	Çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir.
17	Başarılı çalışmalar takdir edilir.
18	Yöneticiler personele yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
19	Verimli çalışmayan personele önlem alınır.
20	Meslekler arası çatışmalara ve meslek taasubuna fırsat verilmez.
21	Kurum çalışanları olumsuz dış ve iç etkenlere karşı korunur.
22	Çalışanları motive edici tedbirler alınır.
23	Çalışmalara mevzuat dışı müdahalelerde bulunulmaz.
24	Modern çalışma yöntemleri desteklenir.
25	Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır.
26	Personele kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir.
27	Farklı birimlerde çalışan tüm personelin kendi birimi dışındaki kurumun ana faaliyetleri ile ilgili bilgi sahibi olması zaman zaman teorik ve pratik hizmetiçi eğitim seminleri düzenlenir.

## ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

28	Personel kendi sorumluluklarını bilir ve işin gereğini zamanında yerine getirir.
29	Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir.
30	Çalışanlar arasındaki ilişkilerde iyi niyet esastır.
31	Çalışanlar birbirleriyle işbirliğine ve bilgi paylaşımına açıktır.
32	Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
33	Çalışanlar kişisel çıkarları için diğer çalışanların zarar göreceği davranışlarda bulunmazlar.
34	Personelin sağlığının fizyolojik ve psikolojik olarak olumsuz etkilenmemesi sağlanır.
35	Çalışanlara yönelik sosyal etkinliklere önem verilir.